

KARİYER PLANLAMA, İŞ BAŞI EĞİTİM VE MEZUNLARLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

1 EYLÜL 2023-31 AĞUSTOS 2024

KARİYER PLANLAMA, İŞ YERİ DENEYİM VE MEZUNLARLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ 2023 -2024 AKADEMİK YILI RAPORU

1. Genel Bilgiler

- Birimin Adı ve Görevleri

Birim adı: KARİYER PLANLAMA, İŞ YERİ DENEYİM VE MEZUNLARLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ
Görevleri:

- Danışan birey veya gruplara, kariyer gelişimi ile ilgili konularda (meslek seçimi, iş stresi, cv yazma, iş arama teknikleri, mülakat simülasyonları vb.) destek verilmesi,
- Bireysel ve gruplara yönelik, kariyer geliştirme ve meslekler hakkında akademi, atölye, seminer ve eğitimlerin verilmesi,
- Görevlendirilmesinde olan komisyon işlemlerin yürütülmesi
- Ekip koordinasyonun sağlanması ve takip edilmesi
- İş Yeri Deneyimi süreçlerinin yürütülmesi
- Mezun İlişkileri süreçlerinin yürütülmesi

- Organizasyon Yapısı (Tarihsel Gelişim)

KARPIEM departmanı 2018 yılında kurulmuştur. 2 personel ve 1 danışmanlık hizmeti alınarak yürütülen süreç günümüzde 3 tam zamanlı personel ile devam etmektedir.

- Akademik ve İdari personel bilgileri

İdari Personel Bilgileri:

1 Müdür
1 Müdür Yardımcısı
1 Uzman

- Fiziksel, teknik ve mali kaynaklar

KARPIEM Birimi üniversitenin zemin katında 2 odadan oluşan ofislerde yer almaktadır. KARPIEM çalışmaları Rektörlük tarafından onay ile finanse edilmektedir.

5. Kalite Faaliyetleri

- Uzgörü, ana özgörev ve temel değerler

KARPIEM Misyon

Dünya'nın değişen senaryosuna uyumlu, dinamik, vizyon sahibi, rekabetçi yapıya sahip ve alanında uzman öğrenci, mezun ve mensuplarımızın kariyer bilincini oluşturarak kariyer yolculuğunda, öz farkındalıklarını, tercihlerini, değerlerini, tutkularını ve potansiyel kariyer yollarını planlamakta yol arkadaşı olmak.

KARPIEM Vizyon

Üniversitemizin tüm birim, akademik program ve akademisyenleriyle iş birliği yaparak öğrenci, mezun ve mensuplarımızın akademik, bilimsel, kültürel araştırma ve çalışmalarını yaratıcı düşünce ve inovasyon ile desteklemek, iş birliği paydaşlarımızla ‘Doğru İşe Doğru İnsan’ felsefesiyle yürüttüğümüz ilgi, yetenek ve beceriler doğrultusunda bireysel kariyer planlama sürecini yürüterek fark yaratmak.

KARPIEM Değerlerimiz

- OSTİMTECH’li Özgün ve yenilikçidir
- OSTİMTECH’li Araştırmacıdır
- OSTİMTECH’li Girişimcidir
- OSTİMTECH’li Evrenseldir
- OSTİMTECH’li Hayat boyu öğrenmeyi ve sürekli gelişimi benimser
- OSTİMTECH’li Sosyal sorumluluk sahibidir
- OSTİMTECH’li Toplam kalite yönelimlidir
- OSTİMTECH’li Çevre bilinci yüksektir
- OSTİMTECH’li Lider ruhludur
- OSTİMTECH’li İnsan odaklıdır
- OSTİMTECH’li Üretken ve verimlidir
- OSTİMTECH’li Katılımcılığı ve iş birliğini destekler

KARPIEM Ana Görevleri:

- İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı
- Kariyer Planlama Süreci
- İş’te Gezi Programı
- İş’te İK Programı
- İşletme Network Ağı ve İş Birlikleri
- Yetkinlik Bazlı Uygulamalı Atölye Çalışmaları
- Öğrenci ve Aile Oryantasyon Programı
- Eğitim – Seminer – Akademi Çalışmaları
- Mezun İlişkileri Süreçleri

- Birimin Stratejik Eylemleri

- İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı
- Öğrenci Bireysel Kariyer Danışmanlığı
- Mezun Bireysel Kariyer Danışmanlığı
- İç ve dış paydaşlara yapılan Eğitim / Seminer / Söyleşi / Etkinlikler ve Faaliyetler
- Mezunlara yapılan Eğitim / Seminer / Söyleşi / Etkinlikler ve Faaliyetler (Mezuna Özel)
- İletişim kurulan ve sisteme kayıtlı mezun sayısı / bilgisinin güncel tutulması
- Mezunlara yönelik duyurulan istihdam ilanı / mezun istihdamı çalışmaları

➤ Kariyer Günleri ve Konser

- Birimin Stratejik Plandaki Performans Göstergeleri (KPI)

İş Yeri Deneyimi Uygulamalı Eğitim Programı

İş Yeri deneyimi kapsamında firma anlaşmalarında 1020 firma ile anlaşma süreci tamamlanmıştır. Bu kapsamda Öğrenci İş Yeri Deneyimi Oryantasyonları ile Hami İş Yeri Deneyimi Oryantasyon süreçleri tamamlanmıştır.

Öğrenci Bireysel Kariyer Danışmanlığı

Her bir öğrencimize Kariyer Planlama süreci içinde yüz yüze Bireysel Kariyer Planlama desteği sağlanmaktadır. Bu sistemde;

Bireysel Kariyer Danışmanlığında öğrencilere herhangi bir envanter veya kişilik testi uygulanmamaktadır. Öğrencilerin kendilerini tanıma sürecinde soru-cevap sistemi ve uygulamalı çalışmalar ile danışmanlık süreçleri yürütülmektedir.

Bireysel Kariyer Danışmanlığı'nda randevulu seanslarla öğrencimiz ve alanında uzman kariyer danışmanlarımız ile bire bir olarak 45-50 dakikalık görüşmeler yapmaktadır.

Kariyer Danışmanlığı süresince profesyonel iş hayatına hazırlanan öğrencilerimize;

- Yetkinlik, ilgi ve becerilerin keşfi,
- Meslek Seçimi,
- Özgeçmiş Hazırlama,
- Etkili Sunum Teknikleri,
- 21.Y.Y Kazanımları,
- Öz farkındalık ve Motivasyon,
- Zaman Yönetimi,
- Stres Yönetimi,
- Kişisel Gelişim Eğitimleri,
- Verimli ders çalışma metotları hakkında bire bir danışmanlık desteği sağlanmaktadır.

Bireysel Kariyer Danışmanlığı sürecinde kariyer yolculuğuna akademik olarak devam etmek isteyen öğrencilerimize ise Akademik Kariyer Danışmanlığı konusunda destek sağlanmaktadır.

Bireysel Kariyer danışmanlığında 2023 -2024 Akademik yılında toplam 399 seans Kariyer Danışmanlığı yapılmıştır.

Mezun Bireysel Kariyer Danışmanlığı

Öğrencilerimizin mezuniyetlerinden sonra da Bireysel Kariyer Danışmanlığına mezun danışmanlığı olarak devam edilmektedir. Mezun Bireysel Kariyer Danışmanlığı'nda yüz yüze randevulu seanslarla mezunlarımız ve alanında uzman kariyer danışmanlarımız ile bire bir olarak 45-50 dakikalık görüşmeler yapmaktadır.

Mezun Kariyer Danışmanlığı süresince destek sağlanan başlıklar:

- Başarılı İş Hayatının Gereksinimleri,
- Kendini Tanıma,
- Özgeçmiş Hazırlama,
- Mülakat İlke ve Teknikleri ile Mülakat Simülasyonları,
- Ön Yazı, Referans Mektubu ve Kariyer Hedefi Yazma,
- İş Arama İlke ve Teknikleri,

Bireysel Mezun Danışmanlığında 2023 -2024 Akademik yılında toplam 268 seans Mezun Kariyer Danışmanlığı yapılmıştır.

İç ve dış paydaşlara yapılan Eğitim / Seminer / Söyleşi / Etkinlikler ve Faaliyetler

Öğrencilerimizin kişisel gelişimlerine destek olmak için bilgilendirmek ve bilgilendirilen konu üzerinde gerektiğinde de tartışmak amacıyla hazırlanan eğitim, seminer ve akademi çalışmalarıyla merak ve ilgileri doğrultusunda öğrencilerimize hayatın içinden örneklerle aynı tutmayı hedefliyoruz.

Bu faaliyetler ile;

Başarı veya başarısızlık hikayelerinin ilham verici,

Şirketlerin yönetim şekillerinin farklılıkları,

Kariyer adımı atılan önemli adımlar,

Farklı kurum ve kuruluşların kurum iklim ve kültürlerinin neler olduğu,

Kişisel ve Mesleki Gelişim alanında öğrenci, mezun, kurum ve liselere toplamda 276 eğitim – seminer - etkinlik faaliyeti planlanmıştır ve planlanan eğitimlerden 8 tanesine katılım sağlanmamıştır.

Mezunlara yapılan Eğitim / Seminer / Söyleşi / Etkinlikler ve Faaliyetler (Mezuna Özel)

Kariyer Planlama merkezi olarak kurum içi ve kurum dışı olmak üzere sadece mezuna özel 46 eğitim ve seminer başlığı planlanmış ve uygulanmıştır. Ancak, KARPIEM tarafından gerçekleştirilen tüm eğitimlere katılım sağlayabilecekleri bilgisi mezunlarımız ile paylaşılmaktadır.

İletişim kurulan ve sisteme kayıtlı mezun sayısı / bilgisinin güncel tutulması

Tüm mezunlarımız (1712 kişi) ile 6 aylık periyodlar kapsamında iletişim kurularak bilgileri güncellenmektedir.

Mezunlarla ilişkiler ve sürdürülebilirlik kapsamında tüm mezunlara isim.soyisim@aoaostimteknik.edu.tr uzantılı mail adresi Mezun İlişkileri tarafından açılmaktadır. Toplamda 1640 mezun öğrencimize mail adresi tanımlanmıştır. Öğrenci aidiyetini oluşturmak ve mezuniyet sonrasında da öğrenci ile bağın kopartılmaması için tüm etkinlik ve iş ilanı duyuruları ayrıca bu mail adresi üzerinden yapılmaktadır.

Mezunlara ulaşım kanalları

1. Mezun Takip Formu (e-mail)
2. İlişik Kesme Formu (Yüz yüze)
3. LinkedIn

4. Telefon Araması
5. Akademisyenler
6. Mezunların Arkadaşları
7. Mezunun kendi haber vermesi
8. Firma İnsan Kaynaklarından veri alınması

Mezunlara yönelik duyurulan istihdam ilanı / mezun istihdamı çalışmaları

Mezun istihdam çalışmaları kapsamında firmalarla kontak sağlanarak veya ziyaret edilerek 145 firmayla görüşme sağlanmıştır. Yapılan görüşmeler sonucunda alınan toplam 167 ilan mezunlarımız ile whatsapp ve mail adresi üzerinden paylaşım yapılmıştır.

Kariyer Fuarı ve Konser

Her yıl düzenlediğimiz Kariyer Günlerimizi 2024 yılında 25 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirdik. 7 Haziran 2024 tarihinde ise DJ_ Darıcı ile Yaza Merhaba Konseri tüm öğrenci ve mezunlarımızın katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

- Birimin kalite güvencesi politikası

KARPIEM birimi yürüttükleri süreçlerde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile iş birliği yaparak iyileştirme faaliyetlerini değerlendirir ve gerektiğinde güncelleme çalışmalarını gerçekleştirir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile birlikte, araştırma-geliştirme, yönetim sistemi ve toplumsal katkı gibi çeşitli alanlara odaklanarak kalite güvencesi mekanizmalarının etkin bir şekilde işlemlerini sağlar. Bu sayede, OSTİM Teknik Üniversitesi sürekli olarak kalite standartlarını iyileştirir ve ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan bir kurum olma yolunda ilerler.

- Performans değerlendirme süreçleri

Danışmalık, eğitim ve faaliyet çalışmaları sonrasında danışman değerlendirme formu ya da etkinlik değerlendirme formu ile geri bildirimler alınmaktadır.

- Birimin SWOT analizi
 - Güçlü ve Gelişmeye Açık yönleri

Güçlü Yönlerimiz

- Öğrenci ve mezunlarla etkin iletişim
- Paydaş firmalarla etkin iletişim ve iş birliği
- Alanında uzman personelin çalışması
- Mezun sayısının az olması nedeniyle tüm mezunlara ulaşılması
- Farklılaştırılmış eğitim ve atölye çalışmalarının yapılması
- Bireysel danışmalık sürecinde seanslarda envanter, kişilik testi uygulamalarını yapamaması,

- Etkin ve verimli Kariyer Günlerinin yapılması
- Mezun danışmanlığı sürecinde tüm mülakat ilke ve tekniklerinin uygulamalı yapılması ve case study çalışmaları ile adayın farklı bakış açısı geliştirilmesine olanak sağlanması

Gelişmeye Açık yönleri

- Eğitim ve atölye çalışmalarının artırılması
 - Mekân (OFİS)
 - Mekân (Etkinlik ve eğitim mekân planlaması)
 - Daha çok öğrenciye ulaşılabilmesi
- Birimin Fırsatlar ve Tehditleri

Fırsatlar

- Online Kariyer Danışmanlığı hizmeti
- Web seminerleri
- İş dünyasında tanınırlığımız
- Network kurma etkinlikleri (Kariyer günleri, İK kahvaltısı, Sektörl Paneller vb.)
- Akademik birimlerle iş birliği yapılması

Tehditleri

- Mezun platformunun olmaması – olması durumunda mezunların aktif katılımının sağlanamaması
 - Mezun sayısının artması nedeniyle ulaşılabilen mezun sayısının düşmesi
 - İş dünyasındaki hızlı değişimlerin anlaşmalı firmalar üzerindeki etkisi ve bu etkinin uygulama eğitim sürecine yansması
 - Personel sayısının yetersizliği
- İç ve dış paydaşlarla ilişkiler

Paydaş kurum iş birlikleri kapsamında 1020 firma ile anlaşma sağlanmıştır. Uygulamalı eğitim konusunda destek sağlayan firmalarımıza her dönem başında Hami Oryantasyon programı uygulanmaktadır. Ayrıca paydaş firmalarımız İSO ile ortak yapılan kişisel ve mesleki eğitimlere katılabilmektedir. Talep gelmesi durumunda firmaya özel eğitim planlaması yapılabilmektedir. Tüm paydaş firmalarımızın insan kaynakları ekipleri ile ‘İnsan Kaynakları Profesyonelleri Kahvaltısı’nı bir araya gelerek kalite süreçleri kapsamında geliştirilmesi gereken ve güçlü yönlerimiz hakkında geri bildirimler almaktayız.

- Paydaş memnuniyeti anketleri ve geri bildirimler

Kariyer günlerine katılan paydaşlarımızdan form olarak geri bildirim alınmıştır.

- Paydaşların sürece dahil edilmesi

Paydaşlarımız ile mail, telefon görüşmeleri ve karşılıklı ziyaretler ile oluşabilecek iş birlikleri hakkında toplantılar yapılmaktadır.

- Mezunların Durumu ve Mezun İlişkileri

Mezun ilişkileri kapsamında tüm mezunlarımız 6 aylık periyodlar halinde aranarak izlenmekte ve bilgileri güncellenmektedir. Ayrıca aidiyet çalışmaları ve izleme amaçlı her yıl mezun kahvaltıları düzenlenmektedir.

Mezun durumumuza genel olarak baktığımızda %74.70'i şuan da kariyer planlaması içinde yer almaktadır. Mezunlarımızın %25.30'u ise iş arayışına devam etmektedir.

Yıl bazlı baktığımızda ise;

2021 Mezunlarımızın %93'ü kariyer planlaması içinde yer almaktadır ve % 7 mezunumuzun iş arayışı bulunmaktadır.

2022 Mezunlarımızın %80'ü kariyer planlaması içinde yer almaktadır ve %20 mezunumuzun iş arayışı bulunmaktadır.

2023 Mezunlarımızın %75'ü kariyer planlaması içinde yer almaktadır ve % 25 mezunumuzun iş arayışı bulunmaktadır.

2024 Mezunlarımızın %70'ü kariyer planlaması içinde yer almaktadır ve % 30 mezunumuzun iş arayışı bulunmaktadır.

7. Sonuç ve Genel Değerlendirme

- Birimin genel performansı

Swot analizinden yola çıkarak birimde alanında uzman kişilerin çalışması etkin ve verimli çalışmalara olanak sağlamaktadır. Personel sayısının artırılması ile ulaşılabilen öğrenci sayısı artarak çalışmaların verimliliğine katkı sağlanacaktır.

- Hedefler

Mezun Mentorluğu: Öğrencilerimizin yaşam boyu öğrenme kapsamında akademik, mesleki ve kişisel gelişimleri için alanında yetkin ve tecrübeli bireyler olarak mezun olabilmelerini önemsiyoruz. Yıllar önce aynı sıralara oturmuş, aynı havayı solumuş üniversitemizin iklim ve kültürünü bilen mentorlarımız “Mentor&Mentee” programımında öğrencilerimizle bir araya gelecekler. Mentorluk sisteminin kurulmasının istenmesindeki en önemli amaç öğrencilerimizin potansiyelini geliştirmek ve aynı zamanda hem akademik yönden hem iş hayatlarındaki kariyerleri yönünden alanında uzman kişiler ile bir araya getirerek alacakları destek sonucu iş gücü piyasasına daha etkili bir mezun insan kaynağı yaratmaktır.

Mezuniyetimi Birde Benden Dinle Video Çalışması: Bölüm tanıtımları yapılması adına mezun olan kişilerden süreçlerinin anlatılmasının talep edilmesi. 1 dakikalık mezun görüşlerinin alındığı videolar çekilmesi

Mezun Kariyer Günleri (Bölüm Bazlı Konuk): Sadece mezuna özel istihdam açığı olan firmalar ile mezunları bir araya getirerek mezunların işe girme süreçlerini kolaylık sağlamak. Planlama bölüm bazlı ilerleyecek ve bölüme özel istihdam açığı olan 5 firma ile mezunları 1 gün boyunca bir araya gelmesi sağlanarak anlık mülakatlar ile seçme – yerleştirme süreçlerinin tamamlanmasının sağlanması.

Mezun Kartı: Mezun olan öğrencilere okula rahat girip çıkmak adına ve aidiyet için mezun kartının verilmesi.

Mezun Derneği: OSTİM Teknik Üniversitesi Mezunlarının sosyal, kültürel, mesleki yaşamlarını destekleyerek üyeler ve üniversite ekosistemi arasındaki aidiyeti, birlik beraberlik ruhunu oluşturmak ve geliştirmek; OSTİM Teknik Üniversitesi'nin gelişimini, aidiyet ruhunu, kurumsal itibarını ve geleceğini destekleyerek gelecek nesillere ilham olmayı amaçlar.

Mezun Platformu: Mezun ağının oluşturulması adına platform çalışmalarının yürütülmesi